

DISCRIMINACIÓN SALARIAL POR GÉNERO “EFECTO TECHO DE CRISTAL”. CASO: SIETE ÁREAS METROPOLITANAS DE COLOMBIA¹

GENDER WAGE DISCRIMINATION “GLASS CEILING EFFECT”.
CASE: SEVEN METROPOLITAN AREAS OF COLOMBIA

DISCRIMINAÇÃO SALARIAL POR GÊNERO “EFEITO TETO DE VIDRO”.
CASO SETE ÁREAS METROPOLITANAS DA COLÔMBIA

Nelson Manolo Chávez²
Héctor Ríos³

FORMA DE CITACIÓN

Chávez, N. M. y Ríos, H. (2014). Discriminación salarial por género “efecto techo de cristal”. Caso: siete áreas metropolitanas de Colombia. *Revista Dimensión Empresarial*, vol. 12, núm. 2, p. 29-45.
JEL: J16, D86.

RESUMEN

Este documento pretende determinar la existencia de la discriminación ocupacional de las mujeres “efecto techo de cristal” a través del análisis de un modelo probabilístico para el periodo comprendido entre 1984 y 2010, analizando de manera descriptiva los posibles factores que inciden para que las mujeres no alcancen los cargos directivos que normalmente son ocupados por los hombres. De esta manera, se evalúa el nivel de discriminación por género en los cargos jerárquicos, estimando un modelo “Probit”, por medio del cual se validó la situación laboral de la mujer en las siete áreas metropolitanas (Manizales, Bogotá, Cali, Bucaramanga, Medellín, Pasto y Barranquilla), y a partir del cual, se logró establecer que existe una barrera invisible explicada por los prejuicios del empleador hombre que no permite que la mujer alcance dichos cargos directivos.

Palabras clave: Mercado de trabajo, discriminación laboral, techo de cristal, modelo probit.

Contenido

Introducción, 1. Revisión de literatura, 2. Aspectos teóricos considerados, 3. Hechos estilizados, 4. Metodología y resultados, 5. Conclusiones.

¹ Artículo de investigación adelantado en la Universidad de La Salle, Bogotá, Colombia, entre enero de 2013 y mayo de 2014. Trabajaron como asistentes de investigación Yenny Mora, moralopez@gmail.com y Carol Meza, carol.meza@fundacionapic.org, economistas de la Universidad de La Salle.

² Profesor asistente, Programa de Economía, Universidad de La Salle, Bogotá, Colombia. Doctorando en Estudios Sociales; Investigador del Grupo Economía y Desarrollo Humano. nchavez@unisalle.edu.co

³ Profesor asistente, Programa de Economía, Universidad de La Salle, Bogotá, Colombia. Doctorando en Estudios Sociales; Investigador del Grupo de Economía y Desarrollo Humano. hrios@unisalle.edu.co

ABSTRACT

This paper aims to determine the existence of women's occupational discrimination "glass ceiling effect" through the analysis of a probabilistic model for the period between 1984 and 2010, descriptively analyzing the possible factors influencing women to not reach management positions are usually held by men. Thus, assessing the level of gender discrimination in senior positions, estimating a model "Probit", by which validated the employment situation of women in the seven metropolitan areas (Manizales, Bogota, Cali, Bucaramanga, Medellín, Pasto and Barranquilla), and from which, it was established that there is an invisible barrier explained by the prejudices of the employer man who does not allow women to achieve these positions.

Keywords: Labour market, employment discrimination, glass ceiling, probit model.

Content

Introduction 1. Reviewing literature, 2. Theoretical aspects considered, 3. Stylized facts, 4. Methodology and results 5. Conclusions.

RESUMO

Este artigo pretende determinar a existência da discriminação ocupacional das mulheres "efeito teto de cristal" através da análise de um modelo probabilístico para o período compreendido entre 1984 e 2010, analisando de maneira descritiva os possíveis factores que incidem para que as mulheres não atinjam os cargos de direção que normalmente são ocupados pelos homens. Desta maneira, avalia-se o nível de discriminação por género nos cargos hierárquicos, estimando um modelo "Probit", por médio do qual se validou a situação trabalhista da mulher nas sete áreas metropolitanas (Manizales, Bogotá, Cali, Bucaramanga, Medellín, Pasto e Barranquilla), e a partir do qual, se conseguiu estabelecer que existe uma barreira invisível explicada pelo preconceitos do empregador homem que não permite que a mulher atinja ditos cargos de direção.

Palavras-chave: Mercado de trabalho, discriminação trabalhista, teto de cristal, modelo probit.

Conteúdo

Introdução 1. Revisão a literatura, 2. Aspectos teóricos considerados, 3. Fatos Estilizados, 4. Metodologia e Resultados 5. Conclusões.

INTRODUCCIÓN

En los últimos años se ha observado un incremento en la participación de la población femenina en el mercado laboral, en la educación y en la vida política. A pesar del esfuerzo de la mujer por ingresar a diferentes mercados y a su lucha constante por lograr la igualdad de género y por ende ser

valorada dentro de una sociedad, aún continúa sufriendo marginaciones. Este fenómeno que ha sido histórico es objeto de estudios por parte de pensadores e investigadores.

Colombia a pesar de ser un Estado Social de Derecho indicando principios de igualdad, aún no se percibe un impacto de las políticas formuladas para dicho fin, ya que la mujer