

La licencia de maternidad en el derecho comparado ¹

Maternity leave in comparative Law

JUAN CARLOS BERROCAL DURÁN

Abogado. Especialista en Derecho Laboral. Magíster en Derecho Procesal Docente del Programa de Derecho de la Corporación Universitaria Rafael Núñez Barranquilla.
juan.berrocal@curvirtual.edu.co
Corporación Universitaria Rafael Núñez -Programa de Derecho
Carrera. 54 #66-54, Barranquilla, Colombia.

ROSARIO JOAQUÍN REALES VEGA

Sociólogo. Especialista en Gestión de Proyectos Educativos. Investigador adscrito al Grupo Andrés Bello de la Corporación Universitaria Rafael Núñez Sede Barranquilla.
rosario.joaquin@curvirtual.edu.co

Para citar este artículo

Berrocal Durán, J y Reales Vega, R (2016) La licencia de maternidad en el derecho comparado. Justicia Juris, 12(1), 100 - 106

DOI: <http://dx.doi.org/10.15665/rj.v12i1.891>

Recibido: Septiembre 2 de 2015

Aceptado: Marzo 15 de 2016

RESUMEN

La licencia de maternidad es un derecho de las mujeres en estado de embarazo. En este artículo se presentan resultados de una investigación que ha tenido como objetivo general determinar la protección jurídica que existe en Colombia sobre la licencia de maternidad para cotizantes independiente. Como objetivos específicos se propuso revisar la licencia de maternidad en cotizantes independientes a la luz de los últimos pronunciamientos de la jurisprudencia constitucional; comparar la licencia de maternidad con la República de Perú; impetrar una Acción de Tutela como mecanismo de acceso a la licencia de maternidad para cotizantes independientes. A través de un estudio de caso con el método inductivo, se realiza esta investigación de tipo cualitativo, descriptiva, documental. Se han utilizado fuentes primarias mediante técnicas como la observación y la entrevista; fuentes secundarias como las elaboraciones de autores sobre el tema, las leyes, jurisprudencia. Las conclusiones representan los conflictos jurídicos que se presentan y como afectan directamente a las mujeres.

Palabras clave: Acción de Tutela, Lactancia, Licencia de Maternidad, Prestaciones sociales.

ABSTRACT

Maternity leave is a right for women who are pregnant. In this article, the results of an investigation are presented to determine the legal protection that exists in Colombia on maternity leave for independent contributors. The specific objectives set out to review the maternity leave for independent contributors in the light of recent pronouncements of constitutional jurisprudence contributors; comparing maternity leave with the Republic of Peru; interpose a protection action as a means of access to maternity leave for freelance contributors. Through a case study with the inductive method. It is made this research that is qualitative, descriptive, and documentary. Primary sources are used such as observation and interview; secondary sources such as elaborations of authors on the subject, laws, jurisprudence. The findings represent the legal conflicts that arise on how women are directly affected

Keywords: Protection Action, Breastfeeding, maternity leave, social benefits

¹Este artículo es resultado de un proyecto de investigación realizado con los estudiantes de Derecho Luisa Margarita Barrios Sandoval, Olivia Esther Caballero Lambraño y Rosmira Higueta Ciro, Adscritos al Grupo Andrés Bello del Semillero de Investigación de la Corporación Universitaria Rafael Núñez sede Barranquilla